

ABSTRAK

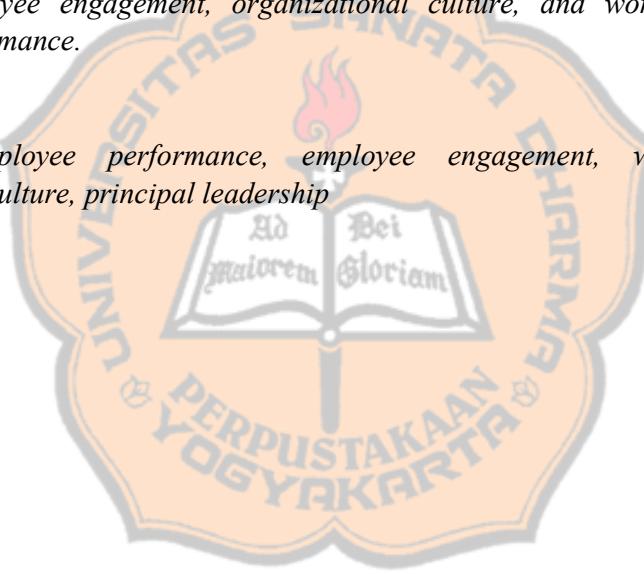
Sekolah merupakan lembaga pendidikan yang berorientasi pada siswa sebagai pusat layanan. Segala sumber daya diarahkan untuk memberikan layanan yang optimal dalam proses pembelajaran siswa. Oleh karenanya kinerja karyawan (guru, dan tenaga kependidikan) di sekolah perlu ditingkatkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh employee engagement, spiritualitas kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepemimpinan kepala sekolah sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SMA Kolese de Britto. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 73 karyawan, yang pengambilannya dengan proportioned clustered random sampling. Analisis data dengan menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan software SMARTPLS v.3.0 Hasil analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa employee engagement dan spiritualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel kepemimpinan kepala sekolah tidak memoderasi pengaruh employee engagement, budaya organisasi, dan spiritualitas kerja terhadap kinerja karyawan .

Kata kunci: *kinerja karyawan, employee engagement, spiritualitas kerja, budaya organisasi, kepemimpinan kepala sekolah*

ABSTRACT

Schools are student-oriented educational institutions as service centers. All resources are directed to provide optimal services in the student learning process. Therefore, the performance of employees (teachers and education personnel) in schools needs to be improved. This study aims to determine the effect of employee engagement, work spirituality, and organizational culture on employee performance with the principal's leadership as a moderating variable. The population in this study were all employees of SMA Kolese de Britto. The sample in this study was 73 employees, which were taken by proportional clustered random sampling. Data analysis using the SEM-PLS method with the help of SMARTPLS v.3.0 software. The results of the analysis of this study indicate that employee engagement and work spirituality have a positive and significant effect on employee performance variables, organizational culture has no effect on employee performance, principal leadership variables do not moderate the effect of employee engagement, organizational culture, and work spirituality on employee performance.

Keywords: employee performance, employee engagement, work spirituality, organizational culture, principal leadership



PLAGIAT MERUPAKAN TINDAKAN TIDAK TERPUJI

